



Wespath
BENEFITS | INVESTMENTS

UMC
SUPPORT

Información sobre COVID-19

Acta CARES – preguntas frecuentes sobre el Programa de Protección de Pago de la Administración de Pequeñas Empresas; y el impacto a organizaciones de La Iglesia Metodista Unida

28 de abril del 2020

Las siguientes preguntas se refieren a los *préstamos del Programa de Protección de Pago (Paycheck Protection Program o PPP por sus siglas en inglés)* de la Administración de Pequeñas Empresas (*Small Business Administration o SBA por sus siglas en inglés*) bajo el **Acta Federal de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica por Coronavirus (Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security Act o CARES Act por sus siglas en inglés)**.

P1: Nuestra iglesia local/conferencia anual/agencia general/organización recibió un préstamo del Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés) de nuestro banco ¿Puede este préstamo ser perdonado?

R1: Sí. De acuerdo con [las regulaciones de la Administración de Pequeñas Empresas \(SBA por sus siglas en inglés\)](#), la cantidad total del préstamo puede ser perdonada incluyendo cualquier interés acumulado, siempre y cuando el prestatario use la cantidad total del préstamo para "propósitos perdonables" y si se mantienen a los empleados con sus niveles de compensación.

P2: ¿Qué son "propósitos perdonables"? ¿Qué costos califican para perdón?

R2: Los gastos incurridos durante el período de ocho semanas posteriores a la fecha del préstamo (la fecha en que el préstamo fue aprobado) calificarán para el perdón del préstamo:

- El monto total de los costos de la nómina
- Los pagos de *intereses* obligatorios de hipotecas con fechas **antes del 15 de febrero del 2020**
- Los pagos de alquiler o de arrendamiento con fechas **antes del 15 de febrero del 2020**
- Pagos de servicios públicos de acuerdos con fechas **antes del 15 de febrero del 2020**

Sin embargo, no más del 25% del monto total del préstamo puede ser usado en gastos no relacionados con el salario. La Administración de Pequeñas Empresas (*SBA por sus siglas en inglés*) determinó limitar el uso de la porción del préstamo que no está relacionada con los salarios con el propósito de preservar los empleos.

NOTA: La Administración de Pequeñas Empresas (*SBA por sus siglas en inglés*) ha declarado que publicará una guía adicional sobre el perdón de los préstamos del Programa de Protección de Pago (*PPP por sus siglas en inglés*). Esperamos recibir esa información pronto y que incluya lo que significa mantener los niveles de empleo y compensación, ya que esto no se ha clarificado al momento. Se revisará, analizará y publicará la información tan pronto como sea disponible.

P3: ¿Qué constituye los costos de la nómina que son elegibles para el perdón de préstamos del Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés)?

R3: Los costos de nómina pagados por los empleadores que son elegibles para el perdón de préstamos *incluyen:*

- *Compensación* (salario, pago, comisiones o compensación similar) a los empleados cuyo lugar principal de residencia sea en los Estados Unidos
- *Propinas en efectivo o equivalentes*
- *Vacaciones, ausencia paterna, ausencia por familia, razones médicas o por enfermedad*
- *Indemnización por despido o separación*
- *Pagos de beneficios a los empleados como:*
 - Cobertura de atención médica de grupo, incluyendo las primas del seguro
 - Beneficios de retiro
- *El pago de los impuestos estatales y locales* analizado en compensación a los empleados

Los costos de la nómina **no incluyen:**

- *La cuota del Acta Federal de Contribuciones al Seguro (Federal Insurance Contributions Act o FICA por sus siglas en inglés)*
- *Compensación mayor a un salario anual de \$100,000 dólares pagado a cualquier empleado/a*
- *Compensación a cualquier empleado/a cuya residencia principal sea fuera de los Estados Unidos*
- *Salarios por enfermedad y ausencia por familia cubiertos por créditos fiscales bajo el Acta de Primero Familias como Respuesta al Coronavirus (Families First Coronavirus Response Act o FFCRA por sus siglas en inglés)*

P4: ¿Están incluidos los costos de subsidio de vivienda para el clero en los costos de la nómina (es decir, son estos costos elegibles para el perdón del préstamo)?

R4: Creemos que sí. El Departamento del Tesoro (Department of Treasury) ha estado actualizando sus [preguntas frecuentes](#) (Treasury FAQs), para clarificar ciertos aspectos del Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés). Las siguientes preguntas y respuestas (#32) han sido incluidas en las Preguntas Frecuentes del Tesoro (Treasury FAQs):

Pregunta: ¿El costo de un pago o subsidio de vivienda proporcionado a un empleado/a como parte de la compensación cuenta para los costos de la nómina?

Respuesta: Sí. Los costos de la nómina incluyen todas las compensaciones en efectivo pagadas a los empleados, sujeto a un límite de compensación anual de \$100,000 dólares por empleado/a.

Antes de que se añadiera esta respuesta a las preguntas frecuentes del Departamento del Tesoro, había evidencia de que algunos prestamistas habían adoptado la postura de que el subsidio de vivienda no debía incluirse, ya que no se describe claramente en el Acta Federal de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica por Coronavirus (*CARES Act por sus siglas en inglés*) ni en las regulaciones de la Administración de Pequeñas Empresas (*SBA por sus siglas en inglés*). Esta decisión puede variar de un banco a otro, y se puede argumentar que no se puede incluir un subsidio de vivienda proporcionado al clero, aunque las preguntas frecuentes del Departamento del Tesoro no incluyen esta limitación.

P5: Están incluidos los siguientes gastos del empleador en los costos de la nómina (es decir, son estos gastos elegibles para el perdón del préstamo):

- **¿Primas del Plan de Protección Integral (*Comprehensive Protection Plan o CPP por sus siglas en inglés*)?**
- **¿Primas pagadas por el empleador para otras prestaciones de bienestar, como el seguro de vida o el seguro de ingresos por discapacidad (es decir, a través de un plan como UMLifeOptions o de otra compañía de seguros)?**

R5: Probablemente no. En este momento, parece que estos gastos no serán elegibles para el perdón del préstamo. El Acta Federal de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica por Coronavirus (*CARES Act por sus siglas en inglés*) y las regulaciones de la Administración de Pequeñas Empresas (*SBA por sus siglas en inglés*) describen sólo los costos/primas de los planes de salud de grupo y las contribuciones a los planes de jubilación como costos de beneficios de los empleados que se consideran costos de nómina para el perdón de préstamos del Programa de Protección de Pago (*PPP por sus siglas en inglés*). Las primas de los beneficios de los planes de bienestar, como el Plan de Protección Integral (*CPP por sus siglas en inglés*) o UMLifeOptions, no son beneficios de salud de grupo ni de jubilación. A menos que la Administración de Pequeñas Empresas (*SBA por sus siglas en inglés*) aclare que los costos de los planes de bienestar son costos de nómina. Sin embargo, es mejor suponer que no son elegibles al momento.

P6: ¿Se puede incluir los costos de la nómina que se incurren "con respecto" al período de perdón de ocho semanas pero que aún no se han pagado? Por ejemplo, ¿Serían los costos acumulados para los beneficios de los empleados (como las contribuciones al plan de jubilación) elegibles como Costos de Nómina si se acumulan durante el período de ocho semanas, pero no se remiten hasta más adelante en el año, después de que el período de perdón de ocho semanas termine (por ejemplo, al final de un mes, un trimestre o un año)?

R6: La respuesta no está clara en este momento. Le animamos a que espere a que la Administración de Pequeñas Empresas (*SBA por sus siglas en inglés*) dé más información para aclarar esta pregunta.

P7: ¿Puede nuestra conferencia anual elegir el aplazamiento de la prima de HealthFlex que Wespath está permitiendo (por ejemplo, después de nuestro período de ocho semanas) para maximizar la cantidad de perdón del préstamo?

R7: No. Bajo la oportunidad de aplazamiento de las primas de HealthFlex, los pagos normales de las primas de mayo se aplazarán hasta agosto, y los pagos de las primas de junio se aplazarán hasta septiembre.

P8: Con el fin de maximizar la cantidad de perdón de los préstamos, ¿puede nuestra conferencia anual pagar las primas de HealthFlex durante el período de perdón de ocho semanas a pesar del aplazamiento ofrecido por Wespath?

R8: Sí. Puede renunciar al aplazamiento de la prima de HealthFlex y hacer los pagos en mayo y junio.

P9: ¿Podría nuestra conferencia anual pagar una parte de las primas de HealthFlex durante nuestro período de perdón de ocho semanas (por ejemplo, para el personal de la oficina de la conferencia con el que se relaciona nuestro préstamo PPP) mientras se beneficia del período de aplazamiento de

cobertura de HealthFlex para otros empleados (por ejemplo, el clero y el personal de las iglesias locales)?

R9: Sí. La conferencia anual podría dividir el pago de la prima como se describe en esta pregunta.

P10: ¿Se consideran los reembolsos de gastos de mudanza como gastos de nómina elegibles? Si pagamos los reembolsos de gastos de mudanza durante el período de perdón de ocho semanas, ¿se puede perdonar esta cantidad?

R10: La respuesta no es clara al momento. Los reembolsos de gastos de mudanza no parecen estar dentro de las definiciones del Acta Federal de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica por Coronavirus (*CARES Act por sus siglas en inglés*) o de las regulaciones de la Administración de Pequeñas Empresas (*SBA por sus siglas en inglés*) de Costos de Nómina.

Sin embargo, la [nueva orientación de la Administración de Pequeñas Empresas \(SBA por sus siglas en inglés\) sobre el cálculo de los montos máximos](#) de los préstamos indica en la pregunta 7 que las organizaciones sin fines de lucro pueden utilizar el monto de los Costos de Nómina en la línea 5c-columna 1 del *Formulario 941*. Para otras organizaciones sin fines de lucro, esta línea del *Formulario 941* incluiría los reembolsos de gastos de mudanza. De ello se desprendería que, si estos reembolsos pueden incluirse en el cálculo del monto total del préstamo, y el monto total del préstamo del Plan de Protección de Pago (*PPP por sus siglas en inglés*) puede ser "perdonado en su totalidad", entonces los reembolsos de gastos de mudanza también deberían incluirse en la cantidad total del perdón del préstamo. Además, la respuesta del Departamento del Tesoro a la pregunta sobre el subsidio de vivienda (pregunta y respuesta #4) parece apoyar el reembolso de gastos de mudanza como costos de nómina (es decir, elegibles para el perdón del préstamo), ya que esa respuesta indica que los costos de nómina incluyen "todas las compensaciones en efectivo pagadas a los empleados, sujetos a la limitación de \$100,000 dólares anuales de compensación por empleado/a".

P11: ¿Podría un empleador receptor del préstamo de Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés) aumentar los salarios, las contribuciones al plan de jubilación del empleador o la participación del empleador en las primas del plan de salud durante el período del préstamo de Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés) con el fin de aumentar lo que gasta en costos de nómina (y, como resultado, maximizar la cantidad perdonable)?

R11: La respuesta no es clara al momento. No parece haber una prohibición de estas acciones en el texto del Acta Federal de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica por Coronavirus (*CARES Act por sus siglas en inglés*) ni en las regulaciones de la Administración de Pequeñas Empresas (*SBA por sus siglas en inglés*) publicadas hasta la fecha. Sin embargo, hay numerosas referencias y certificaciones de los solicitantes en el Acta Federal de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica por Coronavirus (*CARES Act por sus siglas en inglés*) y las regulaciones de la Administración de Pequeñas Empresas (*SBA por sus siglas en inglés*) para "mantener" los Costos de Nómina, lo que podría interpretarse como una limitación a la capacidad del beneficiario del préstamo de incluir el aumento de los Costos de Nómina al calcular la cantidad perdonable.

Le animamos a que espere a que la Administración de Pequeñas Empresas (*SBA por sus siglas en inglés*) dé más información para aclarar esta pregunta.

P12: Si un empleador recibe un préstamo del Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés) y lo deposita en una cuenta bancaria separada a la habitual (con fines de seguimiento), ¿sería razonable seguir haciendo que las transferencias electrónicas de fondos y los desembolsos de los costos de la nómina a través de la cuenta bancaria habitual del empleador (porque, por ejemplo, los contratos de los proveedores, los vínculos de la cuenta y los cheques ya están configurados para esa cuenta), pero luego utilizar la cuenta bancaria separada que tiene los fondos del Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés) para reembolsar periódicamente la cuenta bancaria habitual de la nómina?

R12: En general, el dinero en efectivo es reemplazable. La cuenta en la que se guarda el préstamo y los dólares que se utilizan para cumplir con la nómina es menos relevante que el proceso contable para demostrar que los fondos del Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés) se utilizan en última instancia predominantemente para los costos de la nómina. En cualquier caso, los receptores de los préstamos del Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés) deben mantener registros meticulosos de cómo se utilizaron los fondos del préstamo para justificar la solicitud de perdón del préstamo. La forma en que la pregunta fue planteada puede no ser relevante para los fondos del préstamo, pero puede ser útil para documentar el uso del préstamo.

P13: ¿Puede el gobierno hacer una auditoría a una conferencia anual de La Iglesia Metodista Unida, una iglesia local u otra organización que reciba fondos del Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés)?

R13: Posiblemente. En las [preguntas frecuentes de la Administración de Pequeñas Empresas \(SBA por sus siglas en inglés\) para las organizaciones religiosas](#), la Administración de Pequeñas Empresas afirma que: "El recibir un préstamo a través de cualquier programa de la Administración de Pequeñas Empresas constituye una asistencia financiera federal y conlleva ciertas obligaciones de no discriminación". La Administración de Pequeñas Empresas también afirma que: "todas las obligaciones legales en las que incurra al recibir este préstamo no son permanentes, y una vez que el préstamo sea pagado o perdonado, esas obligaciones de no discriminación ya no se aplicarán". Además, las regulaciones de la Administración de Pequeñas Empresas establecen que: "Todos los préstamos garantizados por la Administración de Pequeñas Empresas de acuerdo con el Acta Federal de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica por Coronavirus (CARES Act por sus siglas en inglés) se harán de acuerdo con las protecciones constitucionales, estatutarias y reglamentarias para la libertad religiosa, incluyendo la Primera Enmienda de la Constitución, del Acta de Restauración de la Libertad Religiosa (*The Religious Freedom Restoration Act*)..."

Pero, cuando una organización sin fines de lucro recibe "asistencia financiera federal" y gasta más de \$750,000 dólares en un año, lo más probable es que se le requiera una auditoría financiera independiente denominada "Auditoría Única" (*"Single Audit"*). [El Acta de Auditoría Única de 1984 \(Single Audit Act of 1984\)](#), con Enmienda en 1996, tiene por objetivo garantizar que las organizaciones que reciben subsidios federales utilicen los fondos en cumplimiento de los requisitos del gobierno federal. El Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés) bajo la Administración de Pequeñas Empresas (SBA por sus siglas en inglés) no ha comentado sobre el tema de la auditoría; y ha permitido a los prestamistas confiar en los prestatarios y en la información financiera provista, sin exigirles que realicen una investigación o una verificación independiente. El Programa de Protección de Pago (PPP por sus siglas en inglés) ha atraído la atención negativa de los legisladores y los medios de

comunicación en relación con los receptores de préstamos que no estaban necesariamente destinados a ser beneficiarios del programa (por ejemplo, algunas grandes cadenas nacionales de restaurantes y algunas empresas que invierten en la bolsa de valores). Esta reacción podría conducir a un escrutinio adicional del programa en un futuro.

Información Adicional

La información sobre el Programa de Protección de Pago (*PPP por sus siglas en inglés*) para las iglesias locales y otras organizaciones de la IMU están disponible en línea:

- [Formulario de solicitud y orientación](#)
- [Resumen del Acta CARES](#) (véase la información sobre el PPP en las páginas 11 a 13)

Wespath y el Concilio General de Finanzas y Administración (*General Council on Finance and Administration o GCFA por sus siglas en inglés*) siguen observando los acontecimientos relacionados con el Coronavirus o COVID-19. Visite las siguientes páginas de internet para información actualizada:

- [Concilio General de Finanzas y Administración](#)
- [Wespath Benefits and Investments](#)

La información anterior no debe considerarse como asesoramiento legal o fiscal. Los participantes del programa, las conferencias anuales, las iglesias locales u otros empleadores o partidos afiliados a La Iglesia Metodista Unida (IMU) deben consultar con un consejero al considerar solicitar beneficios del Acta Federal de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica por Coronavirus (CARES Act por sus siglas en inglés) dependiendo en sus circunstancias.